



Organisation d'« d'organisation

Description

Avec la pandémie, c'est toute l'organisation sociale et économique qui se trouve bouleversée. Et la retraite n'y échappe pas. Est-il possible vivre celle-ci sans se soucier des autres ? La retraite n'est-elle pas aussi le temps de l'engagement et de la solidarité, aujourd'hui plus que jamais ?

Par Pierre Caro

Au cours de ces vingt premières années de retraite, je pense avoir compris qu'un lien inscible existe entre le déroulement de la carrière et les conditions dans lesquelles nous vivons la retraite. Et aussi que celles-ci influencent notre état physique, intellectuel et moral. Elles améliorent nos capacités à demeurer « citoyens responsables » dans la société.

Or les effets de la pandémie, que nous connaissons depuis 2019, bouleversent nos conditions de vie familiale et amicale, de loisirs et repos, notre lien au monde du travail.

Nos parents pouvaient choisir de profiter des bénéfices de leur carrière pour quelques années de retraite dans un temps de repos bien mérité. S'ils étaient la seule génération en situation de retraite, aujourd'hui les retraités, le plus souvent, ont leurs parents – et parfois leurs grands-parents ! – en bonne santé et autonomes pour une grande majorité.

Nous ne pouvons pas vivre heureux sachant que nos enfants, petits-enfants réalisent leur carrière dans un monde du travail profondément touché et désorganisé par la pandémie depuis la fin 2019. Les bouleversements humains, économiques, sociaux, touchent de nombreux domaines : le droit au travail, la santé, l'habitat, l'alimentation, l'habillement, l'éducation, la formation, la culture et l'environnement ; les moyens de subsistance et de bien-être sont en grandes difficultés.

Gouvernements, chefs d'entreprises, travailleurs de tous niveaux hiÃ©rarchiques, sociÃ©tÃ© civile Ã© la quelle nous appartenons en qualitÃ© de retraitÃ©s Ã© chacun a sa place et une place Ã© tenir pour garantir la sÃ©curitÃ© des personnes, la viabilitÃ© des entreprises et des emplois, le bien vivre en commun.

En janvier 2021, 93 % des travailleurs Ã© travers le monde habitent dans des pays dans lesquels la fermeture des lieux de travail persiste sous une forme ou sous une autre. Les prÃ©visions Ã©conomiques du Fonds monÃ©taire international (FMI) d'octobre 2020 annoncent une baisse persistante de 3 % des heures de travail en 2021 si l'on compare au quatriÃ©me trimestre 2019. Cela Ã©quivaut Ã© 90 millions d'emplois Ã© temps plein, chiffres OIT.

Le monde du travail se modifie. On constate des pertes massives d'emplois dans les secteurs les plus touchÃ©s (par exemple les activitÃ©s d'hÃ©bergement et de restauration, les arts et spectacles, le commerce et la construction) et, en revanche, une Ã©vidente croissance positive de l'emploi dans les secteurs des services hautement qualifiÃ©s (par exemple l'information et la communication ainsi que les activitÃ©s d'assurances et financiÃ©res). Les pertes en Ã© revenus du travail aprÃ©s les mesures de soutien Ã© ont Ã©tÃ© relativement plus importantes pour les jeunes travailleurs, les femmes, les travailleurs indÃ©pendants ainsi que pour les travailleurs faiblement ou moyennement qualifiÃ©s.

Nous sommes une grande majoritÃ© de retraitÃ©s engagÃ©s dans diverses associations ou organisations qui dÃ©veloppons des activitÃ©s bénévoles d'accompagnements dans tous les domaines de la vie de sociÃ©tÃ©.

Nous devons demeurer engagÃ©s pour soutenir une Ã©ducation et formation prÃ©curseurs, une reprise Ã©conomique qui soit robuste et Ã©largie, ciblÃ©e sur l'emploi, le revenu, le droit du travail et le dialogue social, des femmes et des hommes de tout pays, car c'est ensemble que nous rÃ©ussirons une sociÃ©tÃ© de paix et de bonheur pour le plus grand nombre, sans quoi !!! je n'ose penser autrement.

Je suis convaincu que nous ne pouvons nous dÃ©velopper qu'en apprenant pour nous donner les moyens de choisir nos modes, conditions et environnements de vie.

Categorie

1. Reportages

date crÃ©Ã©e
25/03/2021